



强化发展共同体 构筑精神大家园

第九届职工代表大会暨第十届工会会员代表大会第一次会议隆重召开



一元初复始,万象已更新。1月20日至21日,我院第九届职工代表大会暨第十届工会会员代表大会第一次会议隆重召开。全体院领导出席大会。400多名正式代表、列席代表、特邀代表以饱满的热情、昂扬的精神状态参加大会。

南通市总工会党组书记、副主席葛志娟出席开幕式并讲话,代表南通市总工会对大会的召开表示祝贺。她表示,通大附院九届工代会以来,在院党委的坚强领导下,紧紧围绕“一体两翼、强体健翼”发展战略,全面履行工会职能,服务医院发展大局,不断强化民主管理,维护职工队伍稳定,提升职工技能素质,丰富职工文体生活,为推动医院高

质量、跨越式发展作出了积极贡献。她希望医院工会继续高举旗帜,当好全院职工“引路人”;勇于担当,当好全院职工“贴心人”;开拓创新,当好全院职工“助梦人”,锐意进取,开拓创新,更好地团结和带领广大职工会员,为医院高质量发展创造辉煌业绩、展现更大作为,以优异成绩向党的二十大献礼。

会上,院党委书记高建林作了题为《强化发展共同体 构筑精神大家园》的讲话。他首先向新当选的各位代表、各位委员表示热烈的祝贺,向为大会胜利召开付出辛勤劳动的全体工作人员、为医院110年院庆和医院发展付出热血和汗水的全院职工表示衷心的感谢和诚挚的问候。

高建林指出,这次会议从宏观上看,是在全国上下认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的十九届六中全会精神,在两个百年奋斗目标历史交汇的关键时期召开的一次具有深远历史意义的大会;从微观上看,是我们通大附院在欢度110周年院庆之后清零再出发、更上一层楼的关键时刻召开的一次具有重要现实意义的大会。大会从维护职工根本利益出发,从充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性出发,紧紧围绕医院建设发展提出了很多富有建设性和开创性的意见建议,在依法、民主、科学的框架下彰显了通大附院情怀办院、品质立院、人才强院、科教兴院、智

慧治院、文化润院的“六位一体”理念。

高建林表示,要强化发展共同体,就是组织和组织内部的人发展目标共谋、发展过程共力、发展成果共享、发展责任共担。具体到通大附院,归纳为“四共”理念:共为、共进、共赢、共享。强化发展共同体是一种家国情怀,无数前辈心中始终秉持个人与国家、与医院肝胆相照、荣辱与共的信念,这既是医院110年薪火相传的深层原因,也是医院发展进步的内在支撑。当代附院人,在这样的精神沃土中成长,都需要继承和发扬这样的家国情怀。强化发展共同体是一种现实诉求,无论是外界危机、竞争压力还是地域因素,这些问题与

挑战,清晰而紧迫。我们和医院是共同体,医院也与我们荣辱与共,因此,需要时刻保持危机意识,忧患意识,以更加团结的姿态主动破局、果断开局,提前谋划、抱团应对。强化发展共同体是一种形象宣示,硬件上的提升,同时也需要有导向、有温度、有内涵的软件来支持。医院的所有努力,就是要将便利、安心、安全、满意契于每一个就诊者的细微感受中。我们除了要有星辰大海的初心,还需要有除病去痛的仁心、将心比心的用心。

高建林表示,精神家园,就是指一个人的心灵能够得到安慰、安放的地方。具体到通大附院,精神大家园的主要内涵是曾经明确提出的(下转第四版)

我院召开2022年度第一次科主任(扩大)工作会议

1月22日,我院召开2022年度第一次科主任(扩大)工作会议。

院党委书记高建林在讲话中指出,本次会议全面总结了“十四五”开局之年各项工作的开展情况,新的一年,医院发展面临新目标、新机遇、新平台、新挑战、新动力、新举措,他就2022年相关工作提出了三点要求:

一是要上下同欲,齐心发力。科主任作为科室发展的掌舵人,医院前进的关键点,要将医院发展的核心价值取向牢记于心,要团结大家,更要充分调动大家的积极性,为大家创造平台,用科主任的胸怀和格局,打造科室百花齐放、百舸争流的新局面。二是要守正笃实,久久为功。必须加快节奏、

加快脚步、调整步态,科主任一方面要在医疗、科研、教学、健康管理等方面抓内涵建设,另一方面,必须重视品牌建设和文化传播,释放文化软实力,用文化柔术打造专科品牌。三是要恪尽职守,勤勉尽责。科主任是科室医护人员的领导者,临床科主任的综合素质对专科建设、医疗质量、人才培养有直接影响。科主任要率先垂范,做出榜样。科主任是个全能型的人才,是专家,更是高水平的管理者。

院党委副书记、院长施炜就2021年经济运营和医疗运行情况进行了分析报告。

副院长兼肝胆胰脾外科主任陆玉华、心内科副主任(主持工作)盛红专作交流发言。(医务部)

我院连续第六届蝉联“江苏省文明单位”

近日,江苏省精神文明建设指导委员会发布“2019-2021年度江苏省文明单位”名单,我院连续第六届荣膺江苏省文明单位称号。

近年来,我院认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大和十九届历次会议精神,注重精神文明和物质文明协调发展,坚守公立医院的办院方向,秉承“大医精诚 以宏慈善”的院训精

神,厚植“红心向党、初心为民、仁心铸魂、匠心强技、恒心继业、齐心圆梦”的医院核心文化,健全文明创建工作制度,完善文明创建工作平台,大力营造了精神文明建设长效管理的良好机制。我院历史性荣登STEM排行榜第44名,江苏省第4名。医院先后荣获江苏省先进基层党组织、南通市先进基层党组织、全国节约型公共机构示范单位等荣誉。(党委宣传部)

院党委领导班子召开党史学习教育专题民主生活会

1月24日,医院党委召开了党史学习教育专题民主生活会。会议紧扣“大力弘扬伟大建党精神,坚持和发展党的百年奋斗历史经验,坚定历史自信,践行时代使命,厚植为民情怀,勇于担当作为,团结带领人民群众走好新的赶考之路”的主题,对照习近平总书记有关重要讲话精神和党中央关于民主生活会的有关要求,对照党章党规党纪,按照“三个摆进去”“五个带头”的要求,通过征求意见、谈心谈话、自我检视,深入查摆突出问题,深刻剖析问题根源,相应提出改进措施。

南通大学党委副书记、副校长、我院党委书记高建林主持会议。他首先代表医院党委领导班子作检视剖析发言。党委领导班子成员高建林、施炜、马卫东、邢晓源、马强、史加海、顾志峰、赵建美、鲁菊英、陆玉华依次作个人检视剖析发言,其他班子成员逐一作批评发言,严肃开展自我批评与相互批评。副院长景春平、周晓宇作为党外同志列席会议。

高建林代表医院党委领导班子按照“三个摆进去”“五个带头”的要求,重点从五个方面查摆了存在的突出问题,深刻分析了产生问题的原因,提出整改措施:一是深化学思践悟,提升履职能力。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,善于学

习、勤于学习,全面提升履职能力。学好政治理论思想,对党绝对忠诚;用好业务理论知识,奋发有为;锤炼党性修养内涵,干净履职担当。二是严明纪律规矩,提升政治能力。要发挥好示范和表率作用,把政治纪律和政治规矩摆在首位,做政治上的“明白人”、纪律上的“规矩人”、群众的“贴心人”,坚守底线、不踩红线、不碰高压线,始终保持政治清醒坚定。三是便民为民惠民,提升服务能力。要强化发展共同体、构筑精神大家园,强化为民意识,加快转变作风,优化服务流程,便民为民惠民,以实绩实效提升群众就医获得感和满意度。

高建林在总结时指出,各位领导班子成员自我批评直面问题、剖析深刻,相互批评开诚布公、推心置腹,既充满辣味,又团结和谐,达到了统一思想、明确方向、凝聚力量、增进团结的目的。高建林强调,当前医院发展到一个非常重要的平台,同时也处在一个非常关键的关口,院领导班子要坚定信心、同舟共济、凝聚力量,带领全院干部职工踔厉奋发、笃行不怠、实干兴院,打好组合拳,跑出加速度,赢得新胜利,不负历史、不负时代、不负人民,奋力谱写新时代医院高质量发展新篇章,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。(党委办公室)