

温馨而隆重,一批职工光荣退休

供稿 | 人力资源处



1月24日,我院举行了一场温馨而隆重的退休职工光荣退休座谈会。院党委副书记、院长

施炜,院党委常务副书记马卫东,院党委副书记兼纪委书记郭晓源出席会议。

施炜在讲话中感谢大家对医院的付出和关心,对退休职工几十年如一日的努力工作给予

充分肯定。他回顾了医院的发展历程,介绍了医院2021年取得的工作业绩,同时向退休职工提出期望:一是希望大家要健康长寿;二是希望大家继续为这个大家庭集思广益,多提宝贵意见和建议;三是期望在“十四五”期间实现“康养梦”,退休不退心,继续支持医院的发展,保持年轻的心态,与医院同频共振。

参加此次座谈会的26名退休职工代表分别来自临床各个岗位、后勤及管理部门等,他们中在医院工作年限最长的已经40余年,在各自平凡的岗位上默默付出,做出了不平凡的业绩,为医院的建设和发展贡献了

自己的青春和热血。在依依不舍、满怀感恩的气氛中,退休职工畅所欲言,回顾了从入院至今的工作历程和成长历程,回忆工作中奋斗的情景,表示作为附院大家庭的一员,衷心祝福医院越来越好,也将继续关心和支持医院建设发展,对医院的未来充满信心。

会后,院领导为退休职工代表们发放了退休纪念品,并合影留念。

座谈会由专员戴正庆主持,工会、离退休办公室负责人参加了会议。

优秀青年、优秀志愿者受表彰

供稿 | 涉妙 韩琳



1月18日,院团委举行“勇挑时代重担 汇聚青春力量”优秀青年、优秀志愿者表彰暨超龄团员离团仪式。院党委委员、副院长马强出席仪式并讲话。

马强向把青春奉献给医院事业发展的超龄离团员青年表示感谢,向受表彰的集体和个人表示祝贺。他要求院团委在工作中聚焦“抓基础”和“强品牌”,提高团员青年参与度和喜爱度,提升团组织对青年的凝聚力和影响力,并对全院青年提出三点希望:

一是感党恩、听党话、跟党走,主动接过历史的接力棒,在医院新时代新征程中留下“让党放心、强院有我”的奋斗足迹;二是把更多时间放在有价值的事上,务必要珍惜医院为大家搭建的平台和机会,身到心至,敢于吃苦、甘于奉献,用好用足青春的每一天;三是青春不散场,离团不离心,离团员青年要积极向上,向党组织靠拢,继续加强学习,干好本职工作,不断提高自身政治素质和业务水平,成长为医院建设发

展的重要力量。

仪式上,院团委书记刘金霞就2021年团委工作进行总结汇报。医学装备处单易凡作为离团代表回顾了自己入团的初心,检验科团支部书记袁杰、病理科副主任刘益飞、临床综合团总支书记游波分别围绕落实团建工作、开展公益项目、助力青年成长等进行了交流发言。

院团委书记、各支部负责人、优秀青年、优秀志愿者及离团青年代表参会。

(上接第一版)七大精神:敬畏、仁爱、图强、交融、笃实、文明、大气;曾经明确提出医院和员工的共同追求:创造成就、实现价值、赢得尊严、达成梦想。构筑精神大家园,需要对医院历史有着更深刻的了解。这种精神的构筑,是自远而近的传承,是自内而外的光大;同时,我们也要立足医院、立足本职。医院的使命和特点就是服务社会、服务病人,同时要通过自身努力赢得上级部门、社会各界的认可和支撑,我们要在服务中体现高质量、高水平,要肩负“敬畏生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”使命和责任,要践行“红心向党、初心为民、仁心铸魂、匠心强技、恒心继业、齐心圆梦”的核心文化,构筑起一脉相承的向善向上、思变思进的通大附院精神大家园。构筑精神大家园,需要对医院文化有着更广泛的认同。2022年是“十四五”的重要发展时期,我们在进一步提升实力、更加丰满羽翼的同时,也要加大医

院文化、医院精神、医院品牌的宣传和推广。我们要充分利用好融媒体中心这个平台,为专家服务、为科室服务、为团队服务、为亮点和闪光点服务,让文化柔术、品牌意识打动人心、凝聚人心,让我们的硬核技术、管理制度深入人心、信服人心。构筑精神大家园,需要对职工福祉有着更高远的追求。如今,“百强梦”“新院梦”初步实现,全面实现指日可待,“康养梦”正扬帆启航,接下来新百十年的起步,我们更应该人心归聚、精神相依,以自信笃定、团结奋进的豪迈气势开启新篇。我们现在为医院挥洒汗水、燃烧芳华,等我们老了,医院就是可以依靠的肩膀,是坚强的后盾和保障,这也是康养梦的主旨所在。

高建林强调,大道至简,实干为要。强化发展共同体,构筑精神大家园,基础在共识,关键在行动。一是以强技术为先导,奋力拼搏提升技术服务水平,要加强学科建设和专科建设,

整合发展五大中心,充分发挥现有三个省级质控中心的旗帜作用,推动关键核心技术的发展,同时不断提升软实力,做一个有温度的医院。二是以信息化为支撑,开足马力加速智慧医院建设。要有超前意识、创新意识、自主意识做好基础性的准备工作,加强智慧医院建设,实现智慧管理、智慧服务、智慧医疗,为医院发展、领导决策、部门管理提供有效支撑和助力。三是以领军型为重点,全力以赴加大人才引培力度。人才强院一直是我们的战略也是举措。从现在开始,必须以领军型人才为重点,全力以赴加大人才引进和培养力度。与此同时,利用今年中层干部整体换届的契机,大胆引进、启用一批科室负责人和学科带头人。要让通大附院这个平台更具魅力、更有吸引力,“栽得梧桐树,引得凤凰来”。四是以精准化为目标,未雨绸缪提前安排好东院区启用。新院区是百年大计,是千秋大业,是医院发展的新里

程,我们更需要早期介入,早期谋划,周到考量、交叉实施,对每一个空间布局、每一个流程走向进行科学合理筹谋,以高起点为目标。五是以使命感为激励,背水一战推进医院高质量发展。要强化使命感,不仅在医疗技术、科研教育、管理服务等方面全方位提升自己,更要构筑发展共同体,以主人翁意识融入这个群体。

高建林深情号召,站在医院110年发展成果这个制高点上,我们唯有踔厉奋发、笃行不怠,方能不负历史、不负时代、不负人民,方能发展医院,成就自我、造福百姓。

院党委副书记、院长施炜代表院领导班子向大会作题为《敬先贤守初心 扛使命齐奋进 推动新时代医院各项事业高质量发展》的工作报告,从医疗服务质量提高,诊疗技术取得突破;学科建设成效突出,科研工作突飞猛进;人才建设卓有成效,教育教学成果显著;主动承担公益责任,积极对外合作交

流;精细化管理持续推进,智慧医院建设初见成效;新院建设佳绩频出,后勤保障扎实有力;文化传播持续增强,职工关怀温暖人心;党风廉政抓紧抓实,体制机制不断完善等8个方面对2021年工作进行了总结回顾,并从党的建设和干部工作、医疗服务和健康管理、学科建设和临床技术、人才引培和临床教学、科研工作与成果转化、精细化管理和医保改革、信息化和智慧医院建设、新院区建设和后勤保障等8个方面部署了医院2022年重点工作。

大会听取了医院工作报告、财务预决算报告,审议了第九届工会委员会工作报告、提案工作报告,选举产生了第十届工会委员会、工会经费审查委员会、女职工委员会。

在圆满完成各项议程后,第九届职工代表大会暨第十届工会会员代表大会在雄壮的国歌声中胜利闭幕。

(吴丹丹 邵勇林)