



大医精诚 以宏慈善

Tong Da Fu Yuan

通大附院

2026年第2期(总第447期)
2026年1月31日编印

总编:施炜

执行总编:赵建美

副总编:薛晓慧

责任编辑:邵勇林 吴丹丹 居靖雯

内部资料,免费交流

准印证号:S(2026)06000066

院党委理论学习中心组开展 2026 年第 1 次学习 专题学习贯彻党的二十届四中全会精神

1月21日,院党委理论学习中心组开展今年第1次学习,专题学习贯彻党的二十届四中全会精神。院党委书记施炜主持会议并领学《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》(以下简称《建议》)。

施炜重点领学了《建议》中第十一章内容《加大保障和改善民生力度,扎实推进全体人民共同富裕》。他表示,党的二十届四中全会审议通过的《建议》,为“十五五”时期经济社会发展指明了方向,其中对卫生健康事业的部署,为我们编制医院“十五五”规划、推动“一院两区”高质量发展提供了根本遵循。他提出三点要求:一是以“匠心一片磁



针石”的赤诚,在深学细研中擦亮政治底色。结合医院实际,将全会精神纳入中心组学习、干部

培训、“三会一课”等日常学习,做到全面系统学、持续深入学、联系实际学,确保医院发展始终

与党中央决策部署同频共振。二是以“事事勤思善问”的智略,在系统谋划中编制“十五五”规划。要纵向总结医院“十四五”成效与短板,横向对标顶尖医院经验,衔接大学总体规划,广泛吸纳职工、专家意见,凝聚合力绘好医院高质量发展蓝图。三是以“咬定青山不放松”的韧劲,在久久为功中淬炼实干担当。着力提升医疗服务能力、打造特色专科品牌与中心、精进医疗技术水平、强化人才队伍建设、发挥辐射带动作用,为中国式现代化贡献通大附院力量的担当新篇章。

党委副书记、院长史加海在交流发言时表示,要把握危与机,着眼全局启新程;洞察时与势,承前启后谋发展;统筹立与

破,真抓实干创未来。要将深入学习贯彻全会精神与做好医院工作结合起来,以推进“八项工程”为提质增效主抓手,以医疗服务“大安全、高质量”为提档升级主旋律,加快高水平研究型医院建设。

党委常务副书记赵建美在交流发言时表示,要以学增信,在“深学”中坚定理想信念;以学力行,在“实干”中彰显担当作为;以学促融,在“协同”中凝聚发展合力。要推动宣传与医疗工作同频共振,讲好通大附院故事,提升医院社会影响力,同时主动回应群众关切,为医院高质量发展凝聚起强大合力。

院党委理论学习中心组组成员参加学习。(党委宣传部)

我院召开干部选拔任用“一报告两评议”会议



1月15日,我院召开干部选拔任用“一报告两评议”会议。院党委书记施炜作2025年度干部选拔任用工作情况报告。南通大学党委常委、党委组织部部长吴如高等一行3人出席会议。会议由院党委副书记、院长史加海主持。

施炜在报告中指出,2025年,医院党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面履行选人用人

主体责任,坚决贯彻新时代党的组织路线和干部工作方针政策,根据中共中央《党政领导干部选拔任用工作条例》《南通大学附属医院中层干部选拔任用工作办法(2025年修订)》等要求,在上级党委的正确领导下,以“高效、务实、精简”为导向,扎实开展干部选拔任用工作,圆满完成中层干部换届工作,为医院事业高质量发展和高水平安全提供了坚强的组织保障。在干部选拔任用过程中,医院党委坚持党管干部原则,树立鲜明选人用人导向;严格规范程序,提升干部选任工作质效;激发队伍活力,大力提升医院治理效能。

施炜强调,院党委将紧紧

围绕医院第六次党代会确定的奋斗目标和“十五五”工作规划,持续贯彻执行党的干部路线方针政策,加强干部队伍建设统筹谋划和教育使用监督管理,做好干部换届工作“后半篇文章”,修订干部选拔任用工作办法,健全选人用人机制,完善知事识人体系,完善干部考核评价体系,签订实施科主任任期目标责任书,推进干部能上能下常态化,激发干部队伍内生动力和整体活力,推进干部选拔任用工作再上新台阶。

会议对院党委2025年干部选拔任用工作和新提拔任用的中层干部进行了民主评议。

在院领导、中层干部、科护士长、护士长、临床首席专家、督查督办专员、研究所(中心)负责人、民主党派和两委委员代表等参加会议。

(党委组织部)

五大专科 入选第二批省级区域医疗中心

近日,江苏省卫生健康委下发了《关于设置重症等7个专科省级区域医疗中心的通知》,我院血液内科、皮肤科成功入选江苏省区域医疗中心,重症医学科、肾脏内科、眼科入选江苏省区域医疗中心建设单位。

为进一步推动优质医疗资源扩容与区域均衡布局,整体提升全省医疗卫生服务能力,江苏省卫生健康委组织开展了第二批7个专科省级区域医疗中心遴选工作。我院高度重视,积极组织申报,血液内科、皮肤科、重症医学科、肾脏内科、眼科等5个专科经过医院推选、材料审

核、现场答辩等激烈竞争后成功入选,至此,我院省级区域医疗中心总数达到8个,这也是医院在高水平医院建设进程中的又一标志性成就。

医院将继续按照省卫健委有关要求,发挥好在疑难重症诊疗、临床研究和转化、人才培养、技术辐射和医院管理方面的示范引领作用,切实提高区域内相关专科医教研防管能力,以守护千万江海百姓的生命与健康为己任,积极践行初心使命,筑牢美好生活的健康根基,满足人民群众更高层次的医疗服务需求。(医务部)

我院召开 2025 年度 神经疾病中心工作例会

1月18日下午,我院召开神经疾病中心工作例会,院党委书记、神经疾病中心主任施炜,院党委常务副书记赵建美,院党委委员、副院长施振佳出席会议。会议由赵建美主持。

施炜强调,神经疾病中心的建设旨在深化“以患者为中心,以疾病为链条”医疗理念,构建以重大神经疾病诊疗为枢纽的“1+N”一站式、全流程诊疗服务体系。他要求中心要持续以患者需求为核心,以“实体化”建设与运行为导向,统筹人才梯队建设、资源配置效率、技术能力提升及目标考核体系,强化年轻医师培养,通过整合多学科资源,形成实体化协同管理模式,开辟特色医疗新赛道,实现从诊断到康复的全流程无缝衔接,推动相关临床专科的紧密协作与深度融合,打造区域领先综合性医疗中心。

赵建美围绕专科体系、医疗运行、质量安全、核心技术及人才梯队等方面,通报了神经疾病中心总体运行情况及2026年度工作任务。

施振佳针对临床研究、技术转化、学术交流方面对科研工作提出具体要求。

神经内科、神经外科、神经介入中心、康复医学科等核心科室主任对照区域医疗中心、国家临床重点专科建设标准汇报建设进度和2026年工作计划。

神经疾病中心核心科室临床首席专家、科主任、科副主任、诊疗组长、医疗骨干、护士长,党委宣传部、人力资源部、医务部、门诊部、护理部、药学科、医保与价格管理办公室、科技处、教育培训处、医学装备处、信息中心等职能部门负责人参加会议。(医务部)

我院召开 2025 年度关键、核心医疗技术 暨专科(病)中心建设总结会

1月18日下午,我院召开关键、核心医疗技术暨专科(病)中心建设总结会。院党委书记施炜,院党委常务副书记赵建美,副院长周晓宇出席会议。会议由赵建美主持。

施炜充分肯定了关键、核心医疗技术取得的成效及在医院发展中的重要作用。他强调,医疗技术是医院的核心竞争力,关键核心技术的开展更是医院及科室的实力展现。各专科要进一步做细、做实、做好关键、核心技术的开展,加强过程管理,注重年轻医师临床能力的系统培养,努力营造百花齐

放、百家争鸣的技术创新氛围,为我院高水平医院建设注入强劲动力,更好地守护江海百姓健康。

会上,赵建美介绍了我院医疗技术开展的整体成效,通报了关键、核心医疗技术优秀团队、2025年度国考四级手术开展“领头”科室和专科(病)中心建设完成情况。

脑机接口与神经调控、组织工程技术修复周围神经长距离缺损等两个高水平医院重大疾病防治领域首创技术攻关项目负责人汇报了技术开展情况。3D神经内镜在神经外科手

术中的应用、达芬奇机器人辅助手术、智能辅助关节置换技术、急诊A型主动脉夹层手术救治、经皮主动脉瓣置换术等5个关键、核心医疗技术优秀团队,以及肛肠外科负责同志先后作了经验分享。

临床首席专家、相关科室主任、医疗技术团队负责人,党委宣传部、人力资源部、医务部、门诊部、护理部、药学科、医保与价格管理办公室、科技处、教育培训处、医学装备处、信息中心等职能部门负责人参加了会议。

(医务部)